tüted

Sayı: 8 MART 1977

Sahibi ve Sorumlu Müdürü: ALİ ALTINKANAT
Adres: Mithatpaşa Cad. 28/24 Yenişehir - ANKARA
Tel: 25 43 05
Basıldığı Yer: Çaba Matbaası
Dizgi-Montaj: Çığ Yayıncılık

ANKARA ŞUBESİ HABER BÜLTENİ



"EKONOMİK VE DEMOKRATİK HAKLAR MİTİNG VE YÜRÜYÜŞLERİ" YAPILDI.

TÖB-DER, TÜM-DER ve TÜTED kamu çalışanlarının ve eğitim emekçilerinin ekonomik ve demokratik taleplerini dile getirmek amacıyla düzenledikleri "Ekonomik ve Demokratik Haklar Miting ve Yürüyüşleri", yüzbinlere varan örgütlü, örgütsüz eğitim emekçisi, memur, teknik eleman ve bunların eylemlerini destekleyen halkın katılımı ile gerçekleştirildi.

TÜTED 22 Ocak Cumartesi günü Denizli ve Mersin, 29 Ocak Cumartesi günü Bursa ve Zonguldak, 5 Şubat Cumartesi günü de Ankara'da yapılan eylemlere katıldı.

Ekonomik ve demokratik haklarımızın vurgulandığı eylemlerdeki ortak taleplerimiz, yapılan basın toplantılarında, dağıtılan bildirilerde ve örgüt temsilcilerinin miting konuşmalarında şöyle sıralandı:

- Maaş tablolarındaki 15, 14, 13 derecelerin kaldırılmasını,
- Katsayının hayat pahalılığını karşılayacak şekilde yeniden düzenlenmesini,
- Çocuk zamlarının 250 TL'na çıkarılmasını,
- MEYAK soygununun durdurulmasını, kesilen paraların faiziyle birlikte geri verilmesini,
- Yakacak zammının verilmesini,
- Aile ödeneğinin verilmesini,
- Konut sorununun ele alınmasını,
- Yan ödemelerin ulufe şeklinde değil, tüm memurlara eşit ölçüler içinde verilmesini,
- Yollukların 6245 sayılı yasada gösterilen biçimde verilmesini,
- Mahrumiyet ödeneklerinin verilmesini,
- Fazla mesai, ek ders ücreti v.b. gibi ödeneklerin verilmesini,
- Memur kıyımına son verilmesini, anti-demokratik 76. maddenin kaldırılmasını,
- İşçi-memur ayırımının kaldırılarak tüm çalışanlara toplu sözleşmeli, grevli sendika kurma hakkının verilmesini istiyoruz.

Miting öncesinde tüm Ankara düzeyinde yaygın olarak işyerlerinde dağıtılan Şube bülteni ve 3 örgütün Ankara Şubeleri'nin ortak çalışmalarıyla üyelere ve halka dağıtılan bildiriler ve yapıştırılan afişlerin miting açısından önemi büyüktü. Bu yolla amaçladıklarımızı yaygın kesimlere iletirken, mitinge katılımın da yüksek olmasını sağlamayı amaçlıyorduk.

Daha bu safhada emniyet kuvvetlerinin açık engellemesiyle karşılaştık. Bildiri dağıtılmasına engel olmak isteyen emniyet kuvvetleri birçok arkadaşımızı gözaltına aldılar ve bildirilere el koydular. Afişleme sırasında da tüm yasal gerekleri yerine getirilmiş olmasına rağmen afişleme engellenmek istendi ve birçok arkadaşımız gözaltına alındı, haklarında dava açıldı. Mahkemeleri halen sürmekte olan bu arkadaşlarımız biran olsun yalnız bırakılmadılar ve bırakılmayacaklar. Bu yolla örgütlenmemize ve çalışmalarımıza sekte vuracaklarını sananlar yanıldıklarını hergün biraz daha görecekler.

Nitekim TÜTED flaması altında yer alan 14 şubeden biri de Ankara Şubesiydi ve bin kişi dolayındaki teknik elemanın çoğunluğunu Ankara Şube üyeleri oluşturuyordu.

Mitingin genel başarısının nedeni, merkezi düzeyde ve Ankara Şubeleri düzeyinde kurulan ortak komitenin başarılı çalışmalarıydı. TÜTED Ankara Şubesi ise ardı ardına yaptığı üç temsilciler toplantısıyla olgunlaştırılan ve birçok üyemizin katılımıyla geliştirilen miting çalışmalarıyla üzerine düşen görevi yaptı.





BURJUVAZİ VE ONA ÇANAK TUTANLAR ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZİ BOĞAMAYACAKLAR

5 Şubat mitinginin saldırıya uğraması ve ardından mitinge katılan gruplar arasında bir çatışma olduğu iddiasıyla miting düzenleyen öteki örgütlerle birlikte TÜTED'in de kapatılması biçiminde gelişen olayların nedenlerinin ve sorumlularının artık iyice bilinmesinde ve tanınmasında yarar vardır.

Ankara Valisinin tutumu konusunda uzun uzun sözetmeye gerek yoktur sanırız. Onbinlerce kişinin katıldığı, gerçekten büyük bir disiplin ve olgunluk içinde geçen mitingin ardından mitingi düzenleyen örgütleri, hem de mitinge dışarıdan yapılan silahlı saldırıyı gerekçe göstererek kapatması Ankara Valisinin ilerici kitle örgütlerine karşı öteden beri bilinen tavrının yeni bir göstergesi idi.

Burada asıl üstünde durmak istediğimiz konu olayın asıl sorumluları yani mitinge katılanların üzerine taşla, sopayla, silahla saldıranlar ve kendilerinden "devrimci" ya da "solun bir fraksiyonu" diye sözettiren bozguncularıdır. Bugüne değin demokrasi ve bağımsızlık mücadelesini arkadan vurmaya çalışan, sabote eden bu bozguncuların kuşkusuz ilk eylemleri değildir bu. Bugüne değin her demokratik kitle örgütünün içine sızmaya, çalışmalarını ayrılıkçı işyeri örgütlenmesiyle saptırmaya ve bölmeye, bu örgütlerce düzenlenen her kitle eylemini baltalamaya çalışan bu bozguncular, son olarak halkın üzerine ateş açarak gerçek hedeflerinin ve niyetlerinin ne olduğunu açıklıkla ortaya koymuşlardır.

Demokratik kitle örgütlerinin başta gelen görevi kendi kitlelerinin somut sorunlarından hareketle bir yandan onların demokratik ve ekonomik sorunları doğrultusunda mücadele verirken, bir yandan da bu mücadeleyi genelde bağımsızlık ve demokrasi mücadelesi ile bütünleştirmektir. Bu kişilerin demokratik kitle örgütlerinde bugüne değin sürdürdükleri bozguncu davranışların çeşitli örnekleri vardır. Kitlenin somut sorunları bu bozguncuları hiç ilgilendirmemektedir. Bu örgütler bu kişilerin ilericilere, devrimcilere ve onların verdikleri mücadeleye küfür etmeleri için bir arenadır. Özünde ise ortaya attıkları görüş ve sloganlar ancak faşizmin ve emperyalizmin ekmeğine yağ sürmektedir. Emperyalizm tanımını tahrif ederek, ortaya attıkları bilim dışı, gerçek dışı tanımlarla sosyalist sisteme sövmeyi alışkanlık haline getirmişlerdir.

İdeolojik olarak küçük burjuva görüşlerin karışımı olan maoculuk, ültra-devrimci palavralar, milliyetçilik ve büyük han şovenizmiyle içiçedir.

Düzenli ve bütünsel bir öğreti olmayıp, çeşitli ve yer yer kökten çelişkili ideolojik görüşlerin eklektik karışımıdır. En genel felsefi teorik temeli metafizik ve sofizmle (safsatacılıkla) acaip biçimde bağdaştırılmış subjektivizm olup iradecilik ağır basmaktadır.

Bunların safsataları arasında; başta işçi sınıfı olmak üzere, öğretmen, öğrenci, teknik eleman ve bunun gibi emekçi katmanların çıkarlarına ters düşmedikleri tek bir konu yoktur.

Kuşkusuz bu tutumları ile bozguncuların ilerici kitle örgütleri içinde yer almalarına ve onları bölmelerine, içten yıkmaya çalışmalarına izin verilemezdi. Bunu başaramıyan bozguncular bu kez, işyeri düzeyinde ahbap-çavuş ilişkileri içinde küçük dernekler kurup ilerici kitle örgütlerine karşı seçenekler yaratmaya çabaladılar. Bunu P.T.T.'de, TRT'de. E.G.O.'da ve daha birçok işyerinde denediler. Ancak bu işyerlerindeki ilerici ve devrimcilerin kararlı tutumları karşısında bölücü girişimleri etkisiz kaldı. Giderek kitleden iyice tecrit olmaya başladılar.

Bugüne değin ilerici kuruluşlarca düzenlenen birçok kitle eylemi bu bozguncuların saldırısına uğradı. Ancak her defasında başta toplumsal gelişmenin çekici gücü. omurgası olan işçi sınıfının, ilericilerin, devrimcilerin kararlı tutumları karşısında istediklerine ulaşamadılar, tüm saldırılara karşın bu kitle eylemleri başarıyla tamamlandı ve bozguncular tecrit oldular.

Ancak demokrasi ve bağımsızlık mücadelesini kundaklama girişimleri burada da bitmedi. Sokakları, duvarları ve sözümona yayın organlarını hergün işçi sınıfına, ilericilere, devrimcilere karşı küfürnamelerle doldurmak yeni saldırı biçimleri oldu. Saldırganlıkları arttı ve sonunda 5 Şubat 1977 günü onbinlerce kişinin katıldığı mitingde halkın üzerine ateş açtılar. Gerekçeleri ise çok basitti. Mitingin içine girip mitingi düzenleyenlere, ilericilere, devrimcilere küfür etmelerine bu yolla mitingi baltalamalarına izin verilmemişti. Bozguncular göre halkın üzerine ateş açmak için yeterli bir gerekçeydi bu.

Nitekim aynı guruplar İstanbul'da 19 Şubat günü yapılan 'Evlat Acısına Son' yürüyüşüne de saldırarak 5 Şubat saldırısının ne ilk ne de son olduğunu kanıtladılar.

Bozguncuların bu son eylemi ve doğurduğu sonuçlar, tüm ilericileri ve devrimcileri artık daha da uyanık olmaya, bozguncılara karşı aldıkları tavırlarında daha kararlı olmaya zorluyor. Bozgunculuğun üstüne sıvanan sahte ilerici, devrimci görüntü artık kimseyi kandıramaz. Bugün bu tür bozguncu çizgilere karşı verilecek ilkesel ve sürekli mücadele genelde emperyalizme ve faşizme karşı verilen mücadelenin bir parçasıdır.

MTA ARAZİ YÖNETMELİĞİNİN ELEŞTİRİSİ

ANKARA, 23.1.1977

Sn. Sadrettin ALPAN
M.T.A. Enstitüsü Genel Direktörü
ANKARA

İlgi: "Arazi Çalışmaları Yönetmeliği" Tasarısı Hk.

Enstitünüzün üretkenliğinin gerçekleştiği arazi çalışmalarını düzenleyen Yönetmeliğin, günün koşullarına uydurulması amacıyla yapılan çalışmaların sonuçlanmak üzere olduğu bilinmektedir.

"Arazi Çalışmaları Yönetmeliği Tasarısı", arazi çalışmaları yapan üyelerimizi bir dizi sorunla karşı karşıya bırakmaktadır. DEV-MADEN SEN, TÜTED, TMMOB ve TÜM-DER, M.T.A. Enstitüsü içinde arazi çalışması yapan üyelerinin eleştiri ve önerilerini Direktörlüğünüze duyurmayı görev bilmiştir.

Buna ilişkin rapor ekte sunulmaktadır.

Saygılarımızla,

DİSK DEV.MADEN SEN. Mali Daire Bşk İsmail AKSUT

TÜTED Genel Başkanı Aykut GÖKER

TMMOB Genel Bşk. Teoman ÖZTÜRK

TÜM-DER Genel Bşk. Erhan TEZGÖR

DEV-MADEN SEN, TÜTED, TMMOB ve TÜM-DER'in M.T.A. Enstitüsü içinde arazi çalışması yapan üyelerinin eleştiri ve önerileri ile ilgili RAPOR:

A- Arazi Çalışmaları Yönetmeliği tasarısı ile 56 No.lu genelge birlikte değerlendirilmelidir. Yönetmelik ve genelgede genel eksiklikler şunlardır:

1- Yönetmelik, ilke olarak arazi elemanlarının katılımıyle oluşturulacak bir komisyon tarafından hazırlanmalıdır.

2- a) Hazırlanan Yönetmelik tasarısı ile genelgede, yetki anarşisi ve kavram karışıklığı görülmektedir. Bazı maddeler birbirleriyle çelişecek durumdadır.

b) Kırtasiyecilik ve bürokratik kurallar daha da arttırılmıştır.

c) Çalışmalarda, bilimsel ve teknik konularda, gerekli olmayan Bölge ve Koordinatörlüklere daha çok yetki verilmiştir.

d) Bazı değişiklikler ise İdarenin tüm çalışanlara güvensizliğini yansıtmaktadır. Karşılıklı güvenin sözkonusu olmadığı çalışmalarda (arazi çalışmalarında bu çok önemli ve geçerlidir) üretkenlik ve başarı beklenemez.

e) Kamp-Ekip Şefinin bir tanımı yapılmamış, görev ve yetkilerinin somut sınırları çizilmemiştir.

3- Çalışmaların yapıldığı temel ve etkin birimin Kamp ve Ekipler olmasına karşın "Toplu İş Sözleşmesi" görüşmelerinde bu birimlere söz hakkı verilmediğinden, sözleşmelerde çalışmalara ters düşen maddeler yer almakta, çalışmaları aksatmaktadır. Bu aksaklığın giderilmesi için "Toplu İş Sözleşmesi" görüşmelerine arazi elemanlarının da katılımı sağlanmalıdır.

4- Arazi çalışmaları ile ilgili Yasa, Kararname-tüzük, Yönetmelik, Toplu İş Sözleşmesi ve Genelgeler hakkında her yıl açıklayıcı seminerler düzenlenmelidir.

B- M.T.A. Enstitüsü arazi elemanları olarak, Enstitümüzde çalışma koşulları gözönünde bulundurularak, tasarıdaki maddelerin aşağıdaki gibi değiştirilmesini, tekrar düzenlenmesini ve açıklığa kavuşturulmasını öneririz.

Madde 2- E) Şu şekilde düzenlenmesi yararlı olacaktır. "Bölge kendine bağlı Koordinatörlükleri idari, ilmi ve teknik konularda; Kampları. Ekipleri ve münferit saha çalışmalarını ise idari ve mali konularda Enstitü adına yöneten; Kamp, Ekip ve münferit çalışanlara ilmi ve teknik konularda yardımcı olan bir kuruluştur."

Bu konuda ilke olarak benimsenecek görüş şudur:

Görevin program ve planlaması, projelerin hazırlanması, her türlü bilimsel ve teknik bilgi birikim ve alışverişinin sağlanması işinin merkez birimlerine; görevin yürütülmesi için gerekli her türlü idari ve lojistik hizmetin sağlanması işinin Bölge ve Koordinatörlük gibi yerel birimlere bırakılmasıdır. Madde 9, 11, 12A, 13 A, B ve benzerleri de aynı ilkelere göre düzenlenmelidir.

Madde 7'de Kamp ve Ekip şeflerinin kira yetkisi alınmıştır. Pratik yarar açısından Bölge kira yetkisinin yarısı kadar bir yetkinin verilmesi uygundur.

Madde 10'un dördüncü satırında "Bölgeye" yerine, "bunlardan Bölgeye veya Koordinatörlüğe bağlı olanların iç programı Bölgeye ve Kendilerine" olacak şekilde değiştirilmeli, "kendilerine" sözcüğü eklenmelidir.

GÖREV VE YETKİLER (GENEL HÜKÜMLER) bölümündeki Madde 11'de görevler sıralanmış, Kamp-Ekip Şeflerinin yetkileri ise belirlenmemiştir. Bu durumda görevlerini hakkıyla yapan teknik eleman idarecinin (Kamp-ekip Şefi) ilmi ve teknik çalışmaları başarması olanaksızdır. Kamp,Ekip Şeflerinin yetkilerinin belirlenmesi şarttır ve yönetmeliğe ilave edilmelidir.

Madde 11 A'daki "Sözleşme" sözcüğü "Toplu İş Sözleşmesi" olarak değiştirilmelidir.

Madde 12 C için madde 2 E'de ileri sürdüğümüz görüşler geçerlidir. Bu madde 56 No.lu genelgenin 18 a şıkkıyla yeniden düzenlenmiştir. Bölge ve Koordinatörlükler, Enstitünün onayını almadan Kamp ve Ekiplerin yerlerini, ayrıca

Kamp-Ekip Şeflerinin onayını almadan kamptaki çalışanların yerlerini değiştirememelidir.

Madde 13 B'de, Bölgeye bağlı Koordinatörlüğe, Enstitü tarafından, Kamp-Ekip Şeflerinden daha kıdemli elemanlar atanmalıdır.

Madde 21'de istenen, harcamalarla ilgili birer suretin yerine, ödemelerin hemen bitiminde yapılacak tasdikli bir icmalin kampta bırakılması şeklinde uygulamanın daha pratik yararı vardır.

Madde 28'de yollukların ödenmesi ile ilgili yöntem pratik yarar açısından sakıncalıdır. Arazide çalışanların parasal sorunların çözümünü daha da zorlaştıracaktır. Yasal zorunluluk yok ise yapılagelen uygulamaya dönülerek Kamp ve Ekip Şeflerinin onayı ile çalışma yerinde ödenmesi uygun olacaktır.

Madde 48'de araç ve motor tamiri için verilen 1.000,- TL.lık yetki günün koşullarında azdır. 2.500,- TL.ya çıkarılmalıdır.

Madde 56'da "Belirli kamu hizmeti (seçim, sayım vs.) için yetkili makam tarafından yazılı olarak motorlu taşıt istendiği takdirde bu istek derhal Enstitüye bildirilir" denmekte ve bu isteğin, Enstitüden bilgi alınıp veya alınmadan yerine getirileceği belirtilmemektedir. Bu maddenin düzenlenmesinde yasal zorunluk varsa o da gözönüne alınmalıdır.

Madde 57 ile madde 43 arasında "Kazai mercilerde ENstitüyü temsil yetkisi" çelişkisi giderilmelidir. Ayrıca kazalarda izlenecek yol daha açık ve sade olmalıdır.

Madde 59'da Heyetin ne için seçileceği ve neyin tanzim edileceği belirtilmemiştir.

Madde 65, ifade karışıklığını önlemek için şu şekilde düzenlenmeli: İşe alınacak işçilerle, işin bitiş tarihi kesin olarak biliniyorsa "Süreli Hizmet Akti", bu tarih bilinmiyorsa "Süresi Belirsiz Hizmet Akti" yapılır.

Madde 83'te yıllık izin dönemine ilişkin ücretlerin mutemet bulunmayan Bölge, Koordinatörlük, Kamp ve Ekiplerde nasıl ödeneceğine dair açıklık yoktur. Bu maddeye pratik çözüm getirilmelidir.

Madde 98'de belirtilen "arazide görevin sonuçlanmasına kadar" kavramı açıklığa kavuşturulmalıdır. Zira burada araziye gidiş ve dönüşler belli ilkelere bağlanmamıştır. Bu açıklık keyfiliği getirmektedir. Personelin araziye gidiş ve dönüşleri tamamen keyfiliğe ve yöneticilerin insafına terkedilmiştir. Bu keyfilik, araziye gidiş ve dönüşleri ceza niteliğine dönüştürmektedir. Bu tür uygulamalar bazı dairelerde zaman zaman işletilmektedir. MTA Enstitüsü çalışanlarının ikametgahlarının Ankara'da olduğu bilinmektedir. "Süresiz" veya "İş bitimine kadar" zaman ibaresini taşıyan gezi emirleriyle araziye giden elemanın, yönetmelik gereği, yöneticilerin izni olmadıkça geri gelmesi mümkün değildir. Bu süreklilik uzun ayları veya yılları kapsayabilir. Bu ise aile ilişkilerini zedeler. Zira ailesini birlikte götüremeyen elemanın, aile ilişkilerinin devamı yöneticilerin insafına terkedilmektedir. Elemanını cezalandırmak isteyen yönetici, bu yetkisini kötüye kullanarak, yönetsel zorunluluk olmadığı halde elemanı arazide tutabilmektedir. Enstitümüzde bunun örnekleri çoktur. ANAYASA'nın 35. maddesi "Aile Türk Toplumunun temelidir. Devlet ve diğer kamu tüzel kişileri ailenin, çocuğun ve annenin korunması için gerekli tedbirleri alır ve teşkilat kurar" der. ANAYASA'nın bu açık hükmü Kurumumuzu da ailenin korunması yönünde görevlendirileceğinden, bu hükme uyma zorunluluğu doğmaktadır.

KANUNLARLA GARANTİ ALTINA ALINMIŞ HAKLARIMIZI KULLANMAMIZA HİÇ BİR GÜÇ ENGEL OLAMAYACAKTIR. ELEŞTİRİMİZDE BELİRTTİĞİMİZ YASAL HAKLARIMIZI KULLANDIĞIMIZDA HAKKIMIZDA AÇILACAK HER TÜRDEN İDARİ KOVUŞTURMAYA KARŞI YASALAR ÇERÇEVESİNDE DAVA AÇARAK ÇIKACAĞIMIZ, YÖNETİCİLERİN AKLINDAN BİR AN BİLE ÇIKMASIN.

Yukarıdaki gerekçeler ışığında araziye gidiş ve dönüş belli ilkelere bağlanmalıdır. Enstitünün çalışma koşulları göz önünde tutularak, 1976 yılı Bakanlar Kurulunun Yan ödemelerle ilgili Kararnamesinde belirtildiği gibi, isteyenin beş aylık arazi çalışması sonunda Merkeze dönebilmeleri sağlanmalıdır. Ayrıca bu süre boyunca aile ilişkileri askıya alınamayacağına göre, arazi çalışmaları esnasında bir buçuk aylık çalışma süresi içinde isteyenler bir haftalığına Merkeze dönebilmelidir. Yönetmelikte aile ilişkilerini normalleştirebilecek bu tedbirlerin mutlaka alınması gerekir. Alınmadığı takdirde ileride büyük çelişkiler doğabilir.

Yine bu maddedeki "sebepli" sözcüğünün kapsamı da anlaşılmamaktadır. Sebepli yapılan şeylerin tüm dünyada geçerli olduğu sanılmaktadır. Yönetmeliğin bu maddesi arazi elemanlarını hiç bir sosyal ilişki ve ihtiyacı olmayan robot kişiler olarak görme eğilimindedir. Çalışmaların temel birimi, Kamp-Ekipler ve onların yöneticisi ve uygulayıcısı Şeflerdir. Geçerli nedenler ve belirli sürelerde Merkeze gelme gibi durumların ayarlanması yetkisinin Kamp-Ekip Şeflerine verilmesi yararlı olacaktır.

Doğal olarak Resmi Tatil günlerinde arazi çalışması yapılamayacağından, bu maddeye göre tatil günleri için işyeri kamp binası ve eklentileri olarak kabul edilir. Sonuçta tatil günlerinde kamptan ayrılamama zorunluluğu doğmaktadır. Bu uygulama ANAYASA'nın 44. maddesindeki dinlenme hakkına ters düşmektedir. Dinlenmek kampta oturup yatmak değildir. Gezmek, eğlenmek, avlanmak, pikniğe gitmek ve bunlar dinlenme kavramının unsurlarıdır.

Netice yukarıdaki görüş ve ilkelerin ışığında 98. maddenin yeniden düzenlenmesi yararlı olacaktır.

56 NOLU GENELGE HAKKINDA

Sıra 2'de "Daire Temsilcilikleri"nin kurulmasında yarar vardır. Kurulursa görev ve yetki sınırları tam saptanmalı. Örneğin:

a) Daire konuları ile ilgili Bölge ve Kampların yapamayacağı işleri üstlenmeli. Çevredeki Dairenin Kamplarına idari ve ilmi konularda yardımcı olmalıdır. Ancak yönetim yetkisi Bölge ve Koordinatörlüklerdeki gibi olmalıdır.

b) Temsilciler Bölge-Merkez ve Bölge Kamp arasındaki koordinasyonu sağlamalı. (Bölge Md. muavinleri bu konuda yeterli olamamaktadır. Onlar ancak bölgelerinin tüm genel sorunları ile uğraşacağından, Daire sorunlarına bağlı oldukları daire yeterince eğilememektedirler.

Sıra 5'te Bölgelere verilecek Ön Raporların sınırları saptanmalı, örneğin prespeksiyon raporu gibi çok geniş tutulmamalıdır.

Sıra 15 a- Proje Yöneticiliklerine Bölge Müdürü, Bölge Müdür Muavini, Daire Temsilcisi ve Servis Şefi gibi idari ve çok yönlü sorumluluk yüklenmiş kişilerden atama yapılmamalı, projede çalışan kişilerden atanmalıdır. Görev ve yetkileri tam saptanmalı, ayrıca idari görev verilmemelidir. Bu durum üretkenliği arttıracağı gibi, bilgi birikimi ve iletimini de sağlayacaktır.

Sıra 19- Analiz raporları kamplara doğrudan gönderilmelidir. (Bölge kanalıyla aksama ve zaman kaybı olacaktır.)

Madde 35- Kamp ve Ekip gibi iş yerlerine alınacak işçilerin seçimi bütünüyle şeflere bırakılmalı, Şeflerin kesin tercih hakkı olmalıdır. (Örneğin Toplu İş Sözleşmesine göre disiplin suçu kesinleşmiş kişiler gibi Bölge veya Koordinatörlüklerce bildirilecek sakıncalı durumlar hariç tutulmalıdır.)

işyerlerinden...

MTA

Üyelerimizin sorunlarını tartışmak ve çözüm önerileri geliştirmek amacıyla MTA Genel Direktörlüğünden salon istediğimiz reddedildi. Gerekçe olarak ise MTA salonunda yalnızca ilmi ve teknik toplantıların yapılabileceği ileri sürüldü. Ancak şurası bilinmelidir ki TÜTED üyeleri diğer emekçi kesimlerle birlikte mücadelesiyle MTA'da ve tüm işyerlerinde kendini dosta düşmana kabul ettirecek ve gerektiğinde toplantılar da yapacaktır.

EGO

EGO yetkilileri ile yaptığımız görüşmeler sonucunda, EGO'ya bağlı işyerlerinde TÜTED'e pano verilmesi kararlaştırılmıştır. Bu yolla kendimizi kabul ettirme ve üyelerimizle bağlarımızı güçlendirmede bir adım daha atmış olduk. Şimdi hedefimiz tüm işyerlerinde TÜTED panosu olmalıdır.

EGO OTOBÜS

Geçtiğimiz günlerde EGO Otobüs İşletmesi üyelerimizle yaptığımız toplantıda TÜTED'in kapatılması ve daha sonraki gelişmeler hakkında üyelerimize bilgi aktarıldı. Toplantı sırasında bir grup maocu toplantıyı amacından saptırmak ve mitingle ilgili olayları çarpıtarak kafaları karıştırma girişiminde bulundu. Ancak bu konuda kendilerine olanak tanınmadı ve üyelerimizin yaygın tepkisi karşısında bozguncular üç beş kişi olarak toplantıyı terkettiler. Bu olaydan sonra söz alan üyelerimiz bundan sonraki toplantılarda böylelerini aralarında görmek istemediklerini açıkça belirttiler.

ODTÜ

Ülkemizde düzenli eğitim yapan tek kuruluş sayılabilecek ODTÜ'de eğitim ortamı mütevelli heyeti tarafından sabote edildi. Öğretim üyelerinin, öğrencilerin ve işçilerin tümünün karşı olmasına rağmen ODTÜ'nün başına yeni bir Karataş örneği olan Hasan Tan getirildi. ODTÜ'de sağlanmış bulunan öğrenci-öğretim üyesi-işçi dayanışması ergeç Hasan Tan'ı yerinden söküp atacaktır. TÜTED üyeleri de bu mücadelede üstlerine düşeni sonuna kadar yürütmeye kararlıdırlar.

DUYURU

GAZETE, BÜLTEN GİBİ YAYIN ORGANLARIMIZ İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİMİZ BULUNAN İŞYERLERİNDE ELDEN DAĞITILMAYA BAŞLANMIŞTIR. BU NEDENLE BAZI ÜYELERİMİZİN SORUNLARI OLABİLİR. TÜTED HABERLER VEYA ANKARA ŞUBE BÜLTENİNİ DÜZENLİ OLARAK ALAMAYAN ÜYELERİMİZ YÖNETİM KURULUNA HABER VEREREK SORUNUN ÇÖZÜMÜNDE YARDIMCI OLMALIDIR

ÜYE ÖDENTİLERİNİ DÜZENLİ ÖDEYELİM

TÜTED Ankara Şubesinin tek gelir kaynağı sayılabilecek olan ödentilerimizi düzenli ödemek tüm üyelerimizin başta gelen görevidir. TÜTED tüzüğü gereğince üç ay üst üste aidat ödemeyen üyelere duyuru yapılarak kendisinden borcunu ödemesi istenir. Şayet üye borcunu ödemezse üyelikten ayrılmış sayılır.

Önümüzdeki günlerde ödenti borcu olan üyelerimize uyarı yazıları gönderilmeye başlanacaktır. Ankara dışında bulunan veya TÜTED'e gelme olanağı bulunmayan üyelerimize kolaylık sağlamak amacıyla açtığımız "Namık Kemal Döleneken, Mithatpaşa Cad. 28/24, Yenişehir-ANKARA, 10288-1" No.lu posta çeki hesabı yoluyla da ödentileri ödemek olanaklıdır.

TÜTED Ankara Şubesi Yönetim Kurulu'nun aldığı karar gereğince üyelikten düşenler yeniden başvursalar dahi, bir dönem üyeliğe alınmayacaktır. Üyelerimizin gereken hassasiyeti göstereceğine inanıyoruz.

KONGRE: HAVA KİRLİLİĞİNE SON

TÜTED Ankara Şubesi, İlerici Kadınlar Derneği Ankara Şubesi ve Kimyagerler Derneği 19-20 Mart tarihlerinde iki gün sürecek bir "Hava Kirliliğine Son" Kongresi düzenlemektedirler. Kongre, Makine Mühendisleri Odası toplantı salonunda saat 10.00'dan itibaren yapılacaktır.

Bu girişimi ayrıca, DİSK Bölge Temsilciliği, Halkevleri Genel Merkezi, TÜM-DER, TÖB-DER, TÜS-DER, Çağdaş Hukukçular Derneği, Genel-İş Sendikası ve Sosyal-İş Sendikası desteklemektedir. Kongrede öz olarak, sorunun çözümünün, ülkemizde verilen geniş demokrasi mücadelesinden soyutlanamayacağı, bu konudaki kısa dönemli kazanımların elde edilmesinin, halkımızın örgütlü olarak bu sorunu benimsemesine ve bu yolda ağırlığını koyması ile olanaklı olacağı vurgulanacak ve bilimsel çözüm önerileri sergilenecektir.

EİE'DE TEMETTÜLER GERİ ALINAMADI

Elektrik İşleri Etüd İdaresinde (EİE) Maliye Bakanlığının emriyle temettülerin Mart ayından başlanarak taksitle geri alınacağı bir yazıyla bildirildi. Ancak TÜTED'in girişimiyle, EİE çalışanları bu yazıya karşı çıktılar ve ücretlerinden kesinti yapmanın yasalara uygun olmadığını belirttiler. Bu karşı çıkış etkisini açıkça gösterdi ve idareciler Mart ayında kesinti yapamadılar.

5 ŞUBAT MİTİNGİ VE SONRASI

TÖB-DER, TÜM-DER ve TÜTED'in altı ilde düzenlediği "Ekonomik ve Demokratik Haklar" miting ve yürüyüşlerinin sonuncusu 5 Şubat 1977 Cumartesi günü Ankara'da Tandoğan Alanında 100 bine yakın ilerici, demokrat kitlenin katılımıyla gerçekleştirildi. TÜTED Ankara Şubesi de diğer şubelerden gelen teknik elemanlarla birlikte Ekonomik ve Demokratik Haklarını almak için, bağımsızlık demokrasi mücadelesinin bilincinde olarak miting alanında yerini aldı. Bu eylemle memurların, öğretmenlerin, teknik elemanların örgütlü gücü ve bu gücün inançlılığı, kararlılığı, demokrasi mücadelesindeki etkinliği bir kez daha gözler önüne serildi.

Miting alanında TÖB-DER Genel Başkanı Gültekin Gazioğlu, TÜM-DER Genel Başkanı Erhan Tezgör ve TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker konuşmalar yaptılar. Yürüyüşe geçileceği sırada polis aramasından hernasılsa elindeki silahlarla geçmiş olan bir grup "kahrolsun sosyal faşistler" diye bağırarak dışarıdan kitlenin üzerine saldırdılar. Yaralananlar olmasına karşın bu durum ne kitlenin kararlılığına ne de mitingin amacına ve başarısına gölge düşürebildi. Ama onbinlerin örgütlü sesini boğmak ve bu örgütlerin eylemini gölgelemek isteyen sapık kişiler aynı sahneyi yürüyüş dağılırken de yinelediler.

MC ve onun kuklası olan Ankara Valisi bu fırsatı değerlendirmekte gecikmediler. O akşam Ankara Valisi Durmuş Yalçın televizyonda, tamamen dışarıdan gelen bu saldırılardan miting komitesini sorumlu tuttu ve 7 Şubat 1977 günü de TÖB-DER, TÜM-DER ve TÜTED'i kapattığını ilan etti. Örgütlerin avukatları Danıştay 8. Dairede kararın iptali için dava açtılar. Danıştay 8. Daire 3'e 2 çoğunlukla yürütmeyi durdurma kararı aldı. Bu kararın 22.2.1977 tarihinde derneklere tebliğ edilmesiyle derneklerin açılması gerçekleştirildi. Böylece faşist tırmanışda yeni mevziler kazandıklarını ve memurların, öğretmenlerin, teknik elemanların örgütlü sesini boğduklarını sananlar bir kez daha gerilemek zorunda kaldılar



YASA TANIMAYAN YÖNETİCİLERE YASALARI ÖĞRETECEĞİZ

Kurumumuzda iki sorun yöneticilerin sorumsuz tutumu yüzünden giderek çıkmaza girdi. Birincisi büyük proje zammı konusu. Teknik elemanların yaygın bir şekilde dilekçeler vererek bu zammın tüm çalışanlara verilmesi isteği karşısında konu savsaklanmaya çalışıldı. İç yazışmalarda konu ile ilgili cevaplar gayet 'hukuki' olarak saptandı. Ancak dilekçe verenlere bir iki istisna hariç, cevap verme yoluna gidilmedi. Cevap gelen arkadaşlarımızla ilgili olarak derhal Danıştay'a başvuruyoruz. Kapatılma yüzünden bir süre geciken dava açılması konusu bu günlerde çözülüyor.

TEK'de verilen dilekçeye gelen cevap Ragıp Dinç tarafından imzalanmış. Cevabın sonunda Anayasanın 55. maddesinin II. fıkrasına göre dilekçede iddia edilen Anayasa'ya aykırılığın sözkonusu olmadığı belirtiliyor. Şimdi sizlere sözü edilen maddeyi aynen aktaralım : 'Seçimler, serbest, eşit, gizli, tek dereceli genel oy, açık say'm ve döküm esaslarına göre yapılır.' Yani seçme ve seçilme hakkına ilişkin bir madde. Anlaşılan bazı yöneticiler seçim ortamına şimdiden girdiler ve meclise girmeyi düşünüyorlar, akılları fikirleri de seçimlerle ilgili konularda.

Ancak biz başımızda; çalışanları ve ülke çıkarlarını düşünen yöneticiler istiyoruz. Nasıl ki yasaların aleyhimizdeki tüm maddeleri örneğin, sendikaya ya da siyasi partilere girmemiz konusundaki maddeler hiç esneklik göstermeksizin uygulanıyorsa, lehimizdeki maddelerin de uygulanmasını talep ediyoruz.

İkinci sorun ise temettüler. Yeniden uyarıyoruz; "Ellerinizi cebimizden çekin!" Her ne yolla olursa olsun geri almayı amaçladığınız temettüleri yasal olarak geri almaya hakkınız yok. Ne maaşımızdan kesilmesine ne de ikramiyelerimize el konulmasına izin vermeyeceğiz. Ödenmiş bir para şu ya da bu düzeyde bir yöneticinin emriyle geri alınamaz. Bu emri verenin bakan olması da bu hukuk kuralını değiştirmez, olsa olsa suçu ağırlaştırır. Ancak unutmamak gerekir ki, kanunsuz bir emri veren kadar yerine getirenler de suçludur. Ödenmiş parayı ancak mahkeme kararıyla geri almak olanaklı. Yüksek mahkeme kararları ise ancak tahrifat ve suistimal yoluyla yapılan ödemelerin geri alınmasına karar veriyor. Bunun dışında hiçbir ödeme kanuni olarak geri alınamaz. Alınmaya kalkılırsa işlenen suç gasp suçudur, çünkü karanlık bir sokakta silah zoruyla soygun yapmakla farkı yoktur. Tüm yöneticileri yasalara uygun davranmaya davet ediyoruz. Aksi halde gücümüz yasa tanımazlara yasaları öğretmeye yetecektir.